



Zielgruppe

Führungskräfte in mittleren und höheren Management-Ebenen, die ...

- ... eine professionelle Standortbestimmung wünschen
- ... ihren professionellen Auftritt optimieren wollen
- ... ihr Führungs- und Coaching-Verhalten verbessern wollen
- ... Zielvereinbarungen effektiver treffen wollen
- ... ihren Arbeits- und Führungsstil systematisch weiterentwickeln möchten
- ... Positionen mit höchster Verantwortung ansteuern

Immer mehr Führungskräfte/Manager wollen (und/oder sollten) sich bewusst ein Fremdbild verschaffen, mit Unterstützung eines externen Coaches.

- Hier wird **Einzigartiges** geboten: **Zwei** Coaches stehen zur Verfügung. Ein erfahrener Trainer/Coach und ein erfolgreicher, erfahrener Praktiker, Geschäftsführer eines Weltmarktführers, der u.a. den Geschäftsaufbau von 30 Mio. € auf über 1 Milliarde € verantwortet hat.
- Optimale Voraussetzungen in Bad Harzburg: Private, professionelle Umgebung.
- Steigende Anforderungen machen die Kombination zwischen sozialer Kompetenz, zwischenmenschlichen Fähigkeiten und professioneller Führungsfähigkeit zur entscheidenden Voraussetzung für anspruchsvolle Führungs-Persönlichkeiten bzw. Führungs-Charaktere!

Persönliches Seminarzentrum Siegfried W. Kartmann

Sachsenbergstraße 27 · 38667 Bad Harzburg
Tel.: (0 53 22) 44 04 · Fax: (0 53 22) 5 36 76
Email: kartmann@iworld.de · wschuler1@aol.com
www.zuhoertechnik.de · www.top-vortrag.de
www.ift-coaching.de



Exklusives Coaching

in der Erfolgskombination:
Deutschlands Zuhörtrainer Nr. 1
+ erfahrener Erfolgsmanager

Die enorme Chance für Sie als Führungskraft, mit einem erfahrenen Coach/Trainer und einem erfolgreichen Praktiker eines Weltunternehmens in den Spiegel zu schauen. Erfahrung, Empathie, Besonnenheit und Verantwortung für Ihren persönlichen Fortschritt!



Siegfried W. Kartmann
Wolfgang Schuler

Erfolge erleben

Die 7-Schritte-Methode

Eigenpräsentation

Woher komme ich? Wo stehe ich? Wohin soll es gehen? Entwicklung, Ausbildung, Ziele.

Motivation

Was will ich? Was will das Unternehmen? Was wollen meine Mitarbeiter?

Überzeugung

Rhetorik, Gestik, Mimik, Auftreten, Glaubwürdigkeit. Was geht von mir aus?

Führungsstärke- Führungskraft

Situationen durchspielen, Stress-Situationen bewältigen.

Führen und Fordern

Mitarbeiterführung, Mitarbeiter-Motivation, Führungsprinzipien.

Arbeitssystematik

„Umgang mit der Zeit ist Umgang mit sich selbst“. Planspiele, Hilfsmittel, Checklisten.

Führungsinstrumente

Zielvereinbarungen, Kontrollinstrumente, Delegation, „Werkzeugkoffer“.



Die Arbeitsweise

Anreise und gemeinsames Abendessen mit Small Talk.

Coachingtag: Eigenpräsentation des Teilnehmers mit Videoaufzeichnung.

Diskussion der Motivationsgrundlagen, Hinweise zu Motivationsfragen.

Fragen zur Überzeugungskraft, Tipps und Hinweise zum Auftreten.

Diskussion der Arbeitsmethoden, neue Techniken.

Das Coaching lebt davon, dass beide Trainer individuell auf den/die Teilnehmer/in eingehen. Dabei werden die Stärken der Teilnehmer konsequent ausgebaut und Schwächen mit umfangreichen praxisorientierten Handlungsempfehlungen diskutiert.



Die Trainer

Siegfried W. Kartmann

Deutschlands Zuhörtrainer Nr. 1 mit über 25 Jahre Trainingserfahrung, Autor diverser Fachbücher



Wolfgang Schuler

Erfolgsmanager, Vertriebsleiter, Geschäftsführer mit 35 Jahren Erfahrung, Geschäftsaufbau von 30 Mio. € auf über 1 Milliarde €

